



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO

Piano formativo: FONDO SOCIALE EUROPEO IN SINERGIA CON IL FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE POR 2014-2020 – Ob. “Investimenti a favore della crescita e dell’occupazione” PIU’ COMPETENTI PIU’ COMPETITIVE La formazione continua per le aziende venete. Progetto: “Individuare e adottare tecniche di riduzione dell’inquinamento delle risorse naturali impiegate e sostenibilità ambientale dei prodotti/servizi e dei processi aziendali” cod. 5931/0/1/785/2015

Galilei Refrigerazione SPA è un'azienda presente nel settore della refrigerazione commerciale, che produce prevalentemente banchi frigoriferi per la grande distribuzione organizzata, sia in soluzioni personalizzate che standard a listino; la modalità produttiva è prevalentemente di progettazione e assemblaggio sottosistemi preparati da sub fornitori esterni; Galilei Refrigerazione si differenzia rispetto alla concorrenza per l'attenzione ai consumi e per l'efficienza energetica dei propri prodotti, fattori chiave nei mercati del nord Europa particolarmente attenti a queste tematiche.

L'azienda è dotata di una moderna e costosa sala prove a temperatura controllata per simulare l'andamento della temperatura nei corridoi e passaggi dei centri commerciali; in tal modo si riesce a calcolare il relativo impatto sul mantenimento della temperatura degli alimenti all'interno del banco frigo, in base alla forma e caratteristiche del banco stesso. L'azienda è nata dalle ceneri della Carrier che alcuni anni fa ha deciso di delocalizzare in Ungheria la produzione che veniva attuata con successo negli stabilimenti di Torreglia (PD), con successivo trasferimento del know how e della forza dirigenziale e parte della forza lavoro. Alcuni dirigenti hanno raccolto la sfida e grazie anche al supporto di Veneto Sviluppo, finanziaria regionale che ha creduto nell'iniziativa, entrando a far parte del capitale della attuale Galilei Refrigerazione SpA, hanno rifondato una azienda attiva in un settore di nicchia come i banchi frigo plug-in.

In tal modo hanno e stanno garantendo posti di lavoro alle famiglie di parte degli ex dipendenti della Carrier di Torreglia, ma soprattutto hanno ricreato in piccolo e localmente la filiera di fornitura e sub fornitura e competenze, presente ai tempi di Carrier e che altrimenti sarebbero andate disperse; tali competenze vanno dalla progettazione cad-cam alle competenze elettriche e meccaniche tipiche del distretto della refrigerazione, e delle piccole aziende locali che hanno competenze di fornitura e lavorazione della lamiera inox, della verniciatura, della lavorazione della plastica e delle lamiere schiumate; completa l'organizzazione ambientale un sistema informatico di tipo MRP per la programmazione e il riordino del materiale e dei semilavorati, e per la pianificazione delle spedizioni e vendite.

Per le spedizioni e la logistica distributiva, l'azienda si affida a corrieri nazionali ed internazionali di primaria importanza.

OBBIETTIVI E RISULTATI OTTENUTI:

L'obiettivo raggiunto grazie a questo progetto è stata l'implementazione di procedure aziendali migliorative e maggiormente sostenibili sia da un punto di vista economico-ambientale, che in termini di miglioramento della qualità offerta al cliente. Tale procedura innovativa (realizzazione di attività di audit) si confà pienamente con i cambiamenti economici e sociali intercorsi negli ultimi anni e consente agli occupati coinvolti di migliorare e di aggiornare le proprie competenze, nell'ottica della prevenzione ambientale, di gestione del rischio e di miglioramento dell'efficienza energetica per un'economia sempre più verde.

Prevedendo come tema centrale la sostenibilità e l'efficienza il programma formativo si è potuto raggiungere il duplice obiettivo di consolidamento della competitività aziendale nonché della creazione di nuove opportunità occupazionali future.

Punto di forza dell'azione formativa è stata rappresentata dal fatto che i soggetti destinatari dell'intervento sono parte vitale di un'unica filiera economico-produttiva la quale ha affrontato un percorso di revisione e di riorganizzazione dei processi intra ed extra aziendali e delle proprie competenze.

L'agevolazione ha dato quindi una forte spinta diminuendo la probabilità di casi di espulsione di alcuni suoi occupati dal contesto lavorativo.

Ponendosi come capofila dell'intervento Galilei Refrigerazione SpA, l'azienda ha potuto:

- 1) soddisfare la domanda di mercato in termini qualitativi e quantitativi, allineandosi agli standard energetico-ambientali internazionali facendosi portavoce dell'esigenza di aggiornamento delle competenze espressa dai piccoli fornitori della filiera alla quale fa parte, i quali, se avessero agito da soli, non avrebbero la forza per competere;
- 2) rispondere alle esigenze produttive di Galilei Refrigerazione SPA garantendo:
 - internamente: un processo produttivo efficiente ed efficace;
 - ai propri clienti (internazionali e multinazionali): standard qualitativi e programmi di miglioramento continuo delle competenze energetico-ambientali.